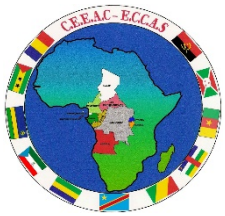
COMMUNAUTE ECONOMIQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE
COMUNIDADE ECONOMICA DOS ESTADOS DA AFRICA CENTRAL

CEEAC

La Commission



ECONOMIC COMMUNITY OF CENTRAL AFRICAN STATES
COMUNIDAD ECONOMICA DE LOS ESTADOS DEL AFRICA CENTRAL

ECCAS

APPEL A CANDIDATURES

Organisation de la Santé de l'Afrique Centrale (OSAC)

I. Poste à pourvoir : Spécialiste en Santé Publique de l'Unité de Démarrage de l'OSAC

II. Référence : 04/CEEAC/COM/PR/DPGHS/2022

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE	
Relations hiérarchiques	**Sous l'autorité du Président de la Commission**
Relations fonctionnelles	**Travaille en étroite collaboration avec le Département de la Promotion du Genre et Développement Humain et Social et à travers ce département tous les autres départements de la CEEAC et partenaires impliqués dans le domaine de la santé pour assurer la réalisation des objectifs poursuivis.**
MISSIONS DU POSTE	
	• Veiller à la coordination efficace et effective de l'équipe de démarrage de l'OSAC en collaboration avec le département en charge de la Promotion du genre et du Développement Humain et Social de la Commission de la CEEAC,
ATTRIBUTIONS PRINCIPALES	
	Les principales tâches assignées au Spécialiste en Santé Publique de l'Équipe/Unité de Démarrage seront les suivantes : • Procéder à l'exploration de la documentation existante relative à la création de l'OSAC y compris les différentes décisions et conclusions y relatives visant l'élaboration du cadre organique de l'OSAC ; • Conduire un état des lieux auprès des autres organisations régionales de santé existantes en Afrique centrale pour l'intégration au sein de l'OSAC; • Elaborer la proposition du budget pour la première année et le plan d'intégration des autres structures régionales de santé dans l'OSAC; • Elaborer le Plan de communication, de mobilisation des ressources, ainsi que le plan de partenariat ; • Elaborer les divers documents de base de l'organisation en collaboration avec le Département PGDHS et les services juridiques de la CEEAC ; • Elaborer le Plan de développement de l'organisation pour les cinq (5) prochains années ; • Organiser le plan de recrutement des ressources humaines nécessaires pour le fonctionnement de la structure ; • Organiser à terme une passation de service au Directeur général de l'OSAC.
• PROFIL EXIGE	
Formation	• Etre titulaire d'un Doctorat en Médecine/Pharmacie/Biologie clinique dans le domaine de la santé publique (épidémiologie, contrôle des maladies, gestion de projet etc.) ;
Expérience	• Un professionnel de santé avec une spécialité en Santé Publique ou domaine connexes, avec un minimum de 20 ans d'expérience dans le domaine dont un minimum de 10 ans au niveau régional ou international ; • Une expérience prouvée dans le domaine de gestion des institutions de santé et du développement organisationnel au niveau régional ou international ; • Posséder une expertise reconnue dans l'organisation et le développement des organisations de santé;

	• Posséder une expérience dans le développement des propositions et plaidoyer dans le domaine de santé; • Justifier d'une expérience dans le développement de plan de mobilisation des ressources; • Avoir une expérience dans la collaboration avec les partenaires au niveau régional ou international ; • Expérience professionnelle dans les processus de développement organisationnel ou de réforme institutionnelle, y compris la planification stratégique, la planification de la gestion des ressources humaines, budgétaires, logistiques, etc. ; • Avoir réalisé des missions en rapport avec la santé publique au niveau des pays africains en général et en Afrique centrale en particulier est un atout; • Avoir une bonne connaissance de l'Afrique centrale et de ses institutions régionales, notamment la CEEAC.
Autres Connaissances	• Bonne maîtrise d'au moins deux langues de la Communauté (Anglais, espagnol, français ou du portugais) • Avoir de bonnes connaissances en informatique ainsi que la capacité à utiliser les Nouvelles Technologies de l'Information. • Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, etc.). • Avoir une excellente capacité d'analyse et de synthèse ; • Avoir la maitrise d'au moins un logiciel de traitement des données statistiques est un atout.
Aptitudes	• Avoir la capacité de travailler dans une équipe multiculturelle; • Avoir un niveau d'intégrité morale reconnu.
Nationalité & genre	• Etre ressortissant d'un Etat membre de la CEEAC ; il sera tenu compte de l'équilibre géographique global entre les Etats membres dans les recrutements ; • Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
DUREE, LIEU ET NATURE DU POSTE	
	• Il s'agit d'une position contractuelle de la CEEAC ; • La durée du contrat est d'un (1) an non renouvelable ; • Le/la Chef de l'Équipe/Unité de Démarrage basé (e) au siège de l'OSAC à OYALA en République de Guinée-Equatoriale. Il (elle) effectuera fréquemment des missions dans les états-membres de la CEEAC
DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE	
	• Un CV détaillé et signé sur l'honneur ; • Une lettre de motivation adressée au Président de la Commission de la CEEAC ; • Des copies certifiées des diplômes et/ou certificats ; • Des attestations de travail et de stages légalisés justifiant les expériences et formations pertinentes déclarées dans le CV. Les dossiers de candidature portant la mention **« Recrutement d'un Spécialiste en Santé Publique de l'Équipe/Unité de Démarrage de l'OSAC»** doivent être adressés au Président de la Commission de la CEEAC à l'adresse électronique : commission@ceeac-eccas.org avec copie à yvette.ngandu@ceeac-eccas.org ; ou déposés au Secrétariat de la Commission de la CEEAC, Boulevard Triomphal - *Libreville -GABON.* **NB.** : (i) Tout dossier incomplet fera l'objet de rejet ; (ii) les dossiers déposés, demeurent la propriété de la Commission de la CEEAC et ne sauraient être retournés aux candidats. Seuls les candidats pré sélectionnés seront contactés • La date limite de réception des dossiers est fixée au : Tout candidat souhaitant obtenir des informations complémentaires relatives au poste, est invité à prendre contact avec **Mme Kapinga-Yvette NGANDU**, Commissaire en Charge du Département

	Promotion du Genre et Développement Humain et Social de la CEEAC. Mail : kapinga-yvette.ngandu@ceeac-eccas.org

Le Président de la Commission

Ambassadeur Gilberto da Piedade VERISSIMO