APPEL A CANDIDATURES

Titre du Poste : **EXPERT CULTURE**

Référence : **004/CEEAC/COM/PGDHS/DECT/SC/2022**

Date limite de dépôt de candidature :

Lieu d'affectation: **Libreville, Gabon**

Type de contrat : **CDD de trois (3) ans renouvelable**

SITUATION DU POSTE	
Département	Promotion du Genre, Développement Humain et Social
Direction	Education, Culture et Technologie
Service	Culture
Relations Fonctionnelles	- Collabore avec les Directeurs, Chefs de service et Experts du Département - Collabore avec des Institutions et Organisations internationales de son domaine.

MISSIONS DU POSTE

L'Expert Culture a pour mission d'assister le chef de service dans la promotion de la stratégie culturelle auprès des états membres pour développer l'économie, conserver le patrimoine culturel et promouvoir le savoir-faire traditionnel, en améliorant les conditions sociales et en développant les industries culturelles et créatives de la Communauté.

ATTRIBUTIONS PRINCIPALES

- Rédiger les notes conceptuelles et les Termes de Référence des programmes et projets ;
- Participer aux réunions d'experts Culture de la sous-région avec les Etats membres ;
- Collaborer avec les experts des états pour le développement des axes stratégiques de la sous-région ;
- Coordonner les points focaux des états membres au niveau de la culture ;
- Participer à la cartographie et inventaire général du patrimoine culturel matériel et immatériel de la Communauté ;
- Étudier, conserver et valoriser le patrimoine culturel matériel et immatériel de la Communauté ;
- Assurer la coopération régionale et internationale dans tous les domaines concernant la protection, la conservation et la valorisation du patrimoine culturel communautaire ;
- Participer à la recherche des financements ;
- Participer à l'organisation et assister aux réunions ministérielles sur la culture des ACP (Afrique Caraïbe et Pacifique) de Bruxelles ;
- Participer à La supervision de consultants, stagiaires ou volontaires assignés au projet ;
- Participer à la formulation et gestion du budget lié au secteur, programmes et projets qui émanent du secteur concerné.

PROFIL EXIGE

Formation	Diplôme d'études supérieures Bac+5 ou équivalent en Sciences sociales, histoire de l'art ou des filières connexes.

Expérience	Avoir une expérience professionnelle d'au moins 8 ans à des niveaux de responsabilités similaires (Cf. article 13 du Statut du Personnel de la CEEAC) dans le domaine de la Culture avec la gestion de projets et programmes et dans la gestion de partenariats et les mécanismes de financement.
Connaissances	- Afrique Centrale et Pays membres de la CEEAC ; - Institutions sous-régionales dans le secteur de la Culture : UA, UNESCO, Francophonie, OIF ; - Institutions sous-régionales dans le secteur de la Culture ; - Textes, Traités et législation internationale sur les sujets en lien avec la Culture ; - Connaissance des textes et politiques culturelles de l'UA (agenda 2063, Chartre Continentale de la Culture), et objectifs du développement durable des Nations Unies ; - Connaissance approfondie des textes à caractère juridiques dans le domaine de la Culture, telle que la Stratégie de la Culture de la CEEAC ; - Questions d'intégration régionale et leurs enjeux politiques ; - Règles et procédures des bailleurs de fonds, particulièrement l'UNSECO, l'OIF, l'ACP, l'UE ; - Principes de gestion axée sur les résultats et du système de suivi évaluation des projets ; - Techniques de planification et de gestion de projet ; - Langue : Anglais, Espagnol, Français et Portugais exigé.
Compétences Techniques	- Avoir des habilités professionnelles et managériales avancées ; - Avoir l'aptitude à concevoir, planifier, encadrer et évaluer des équipes importantes le cas échéant ; - Communiquer de manière écrite et orale en environnement multiculturel ; - Etablir et entretenir des relations de travail efficaces avec des hauts fonctionnaires et des experts techniques ; - Planifier des événements ; - Réaliser des études par le traitement de données statistiques ; - Émettre des recommandations complexes dans un style clair et concis ; - Négocier les partenariats avec des bailleurs de fonds, agences spécialisées sur des domaines techniques - Piloter et suivre des projets, plans et programmes ; - Organiser et piloter des réunions techniques avec tous types d'interlocuteurs en interne ou externe ; - Utiliser les outils informatiques : Word, Excel, PowerPoint ; - Utiliser des outils de traitement de données.
Compétences comportementales	- Orientation résultats ; - Sens de la pédagogie ; - Anticipation ; - Capacités d'analyse et de synthèse ; - Sens de l'organisation, gestion du temps et rigueur ; - Sens du contact, de l'écoute et des relations humaines.
CONDITIONS D'EMPLOI	
Rémunération	- Salaire et avantages conformes à la grille des rémunérations CEEAC.

Nationalité & genre	- Etre ressortissant d'un Etat membre de la CEEAC ; il sera tenu compte de l'équilibre géographique global entre les Etats membres dans les recrutements ; - Les candidatures féminines sont encouragées.

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Demande de recrutement motivée ;
- Curriculum vitae détaillé incluant les coordonnées complètes du candidat (nom et prénom, adresse, téléphone, fax, e-mail) ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu ;
- Un extrait de casier judiciaire (bulletin n°3) datant de moins de trois mois ;
- Copies certifiées conformes des diplômes et titres académiques ou universitaires ;
- Certificats de travail et les documents attestant des références professionnelles ;
- Un certificat médical établi par un médecin agréé ;
- Identité complète de trois personnes de référence n'ayant aucun lien de parenté et pouvant attester des qualités professionnelles et morales du candidat ;

Le dossier complet, portant la référence : **004/CEEAC/COM/PGDHS/DECT/SC/2022** et le titre du poste « **EXPERT CULTURE** », doit être adressé par voie électronique uniquement à l'adresse : recrutements@ceeac-eccas.org.

C.E.E.A.C. - E.C.C.A.S
La Commission
BP. 2112
Libreville - GABON
COMMUNAUTÉ ÉCONOMIQUE DES ÉTATS DE L'AFRIQUE CENTRALE
ECONOMIC COMMUNITY OF CENTRAL AFRICA STATES